



**fundación
trascender**
profesionales voluntarios

MEMORIA 2015

Período reportado:

1 de enero al 31 de diciembre de 2015



Carátula

IDENTIFICACIÓN

a. Nombre de la organización	Fundación Trascender
b. Rut de la Organización	65.139.270-5
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Relación de Origen	No.
e. Personalidad Jurídica	Decreto Supremo N°612 del 3-7-2002, Inscripción Registro Civil N°9066 del 31-1-2013.
f. Domicilio de la sede principal	Holanda 895, Providencia
g. Representante Legal	Vicente Gerlach Mora 15.637.132-7
h. Sitio web de la organización	www.fundaciontrascender.cl

INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

a. Presidente del Directorio	Andrés Harrison
b. Ejecutivo Principal	Vicente Gerlach
c. Misión / Visión	Queremos contribuir a una sociedad más igualitaria, participativa e inclusiva, que se involucre activamente en la superación de la pobreza del país a través del trabajo de profesionales voluntarios, que contribuyan al fortalecimiento y desarrollo humano, social y cultural de organizaciones sociales.
d. Área de trabajo	Pobreza inequidad
e. Público objetivo / Usuarios	Organizaciones Sociales que trabajen por la superación de la pobreza y Profesionales que quieran hacer voluntariado.
f. Número de trabajadores	10
g. Número de voluntarios	5

GESTIÓN

		2015	2014		2015	2014
a. Ingresos totales M\$		145.400	156.020	e. Superávit o Déficit del ejercicio M\$	9.285	-42.938
b. Privados M\$	Donaciones	93.576	41.895	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso (Específicas)	Socios Ultramar Banco Falabella	Socios AngloAmerican Colbún
	Proyectos	33.790	83.528			
	Ventas de bienes y Servicios	0	21.000			
	Otros (Ej. cuotas sociales)	18.034	9.597			
c. Públicos M\$	Subvenciones	0	0	g. N° total de usuarios directos	218 org sociales 176 voluntarios	239 org sociales 217 voluntarios
	Proyectos	0	0	h. Indicador principal del gestión y su resultado del período	# Org Sociales que reciben capacitación 104%	# Org Sociales que reciben capacitación 82%
	Ventas de bienes y servicios	0	0			

Información general y de contexto

Carta del máximo responsable de la organización

Desde el año 2001 estamos cultivando el sueño de una sociedad más justa e igualitaria, donde todos los chilenos y chilenas tengamos acceso a las mismas oportunidades. Han sido 14 años de altibajos y de constante esfuerzo por seguir adelante, pero claramente marcados por el tremendo orgullo de, año a año, dar un paso más hacia el ya mencionado objetivo.

La sociedad ha evolucionado de tal forma que como organización nos hemos visto en la necesidad de mutar para poder reaccionar ante los cambios sociales vividos durante los últimos años. Los temas que hoy toman relevancia no eran siquiera importantes 14 años atrás, por lo que la transparencia, tanto en rendiciones como en acciones, es lo que hoy por hoy obstaculiza la relación entre sociedad y organizaciones sociales. Creemos firmemente que el profesionalismo con el que se ha trabajado desde los inicios es lo que nos ha permitido sortear sin problemas este momento e incluso, ser que cada día más fuertes.

Me gustaría agradecer a quienes han confiado en nuestra labor, una base importante de más de 200 socios que aportan mes a mes los recursos necesarios para que Trascender siga creciendo y fortaleciendo la Sociedad Civil. Además de las empresas con las cuales hemos desarrollado interesantes Programas de Volun-

tariado Corporativo, dando una clara señal de que las Empresas también tienen algo que decir en este tema de la transparencia y la relación con la comunidad. Pero en especial, a los Profesionales Voluntarios que hacen de esto una realidad.

Se nos viene un importante hito en Fundación Trascender, los 15 años de existencia, y esperamos estar a la altura del mismo. Queremos seguir creciendo y fortaleciéndonos institucionalmente, queremos llegar a más Organizaciones Sociales y seguir creciendo en nuestra base de Profesionales Voluntarios. Estamos cada día más convencidos del poder del Voluntariado para sobrellevar los problemas sociales que enfrentamos actualmente. El debilitamiento del tejido social es lo que más nos afecta en estos días y el Voluntariado es la herramienta perfecta para que todos nos miremos a los ojos y volvamos a creer y confiar en los demás.

Con toda la convicción, puedo decir que somos cada día más fuertes y el 2016 será un gran aniversario para Trascender, no solo por los años transcurridos, sino que por el tremendo aporte de todos nuestros Profesionales Voluntarios en el desafío de la superación de la pobreza.

Un saludo afectuoso.



Andrés Harrison Necochea
Presidente Directorio

Estructura de gobierno

DIRECTORIO		
NOMBRE	RUT	CARGO
Víctor Andrés Harrison	13.067.709-6	Presidente
Cristián Abraham	12.852.995-0	Vice Presidente
Jaime Ruiz-Tagle	8.753.326-3	Secretario
Salvador Muzzo	10.260.555-1	Tesorero
Demetrio Zañartu	10.750.189-4	Director
Carlos Abogabir	10.147.751-7	Director
Ignacio Echeverría	8.449.959-5	Director
Matías Carrasco	13.036.606-6	Director
Cristián del Campo	8.951.458-4	Director

Estructura operacional

Director Ejecutivo (1):

Vela por la buena administración y planificación de la organización. Es el encargado de actualizar constantemente el modelo de negocios y la estrategia para llevarlo a cabo, además del financiamiento para sustentar la Fundación. Es el vocero de la Fundación.

Directores Regionales (3):

Velan por el correcto funcionamiento de cada una de las sedes. Responden por las metas de proyectos y financiamiento regionales. Son la cara visible de la Fundación donde esté presente.

Directora de Comunicaciones (1):

Encargada de las comunicaciones internas y externas, maneja la página web y RRSS además de ser la responsable por generar y mantener redes y alianzas.

Coordinadoras de Voluntariado Profesional (2):

Coordinan los proyectos de voluntariado. Su principal misión es conseguir proyectos para los voluntarios y velar por el correcto desarrollo del mismo.

Coordinadores de Voluntariado Corporativo (3):

Coordina y gestiona todo lo necesario para los proyectos en alianza con empresas.



Principales actividades y proyectos

ACTIVIDADES

Fundación Trascender es una organización de 15 años dedicada al fortalecimiento de la Sociedad Civil, trabajo que realizamos a través de talleres, capacitaciones y asesorías a toda organización dedicada a la superación de la pobreza. Creemos de vital importancia el aporte que se le puede hacer a la profesionalización de organizaciones sociales, debido a que son ellos quienes pelean día a día por quienes más sufren en este país.

Además, nos dedicamos a fortalecer el tejido social en Chile, roto principalmente por la gran crisis de confianzas que nos ataca. Es por ello que nuestra principal arma para llevar a cabo las capacitaciones es el Voluntariado Profesional, entendiendo como tal a toda persona que ayuda desde su profesión o expertise. En ese contexto, llevamos 8 años asesorando y preparando Programas de Voluntariado Corporativo para empresas.

Principales ACTIVIDADES: Talleres, capacitaciones y asesorías.

PROYECTOS DESTACADOS



Diplomado de habilidades para el liderazgo para dirigentes sociales

Público Objetivo / Usuarios

Dirigentes sociales, tanto de organizaciones territoriales y comunitarias, como funcionales de sectores en situación de vulnerabilidad.

Número de usuarios directos alcanzados

24



Objetivos del proyecto: El diplomado busca entregar una formación integral a los dirigentes sociales, para fortalecer y potenciar su liderazgo y generar un cambio social que permita contribuir a la superación de la pobreza y de las diferentes situaciones de vulnerabilidad que enfrentan muchos chilenos. Buscamos multiplicar el poder transformador de la educación y el trabajo comunitario para mejorar la calidad de vida de nuestros dirigentes y sus comunidades.



Resultados obtenidos: En su tercera versión, el diplomado de habilidades para el liderazgo 2016 logró formar a 24 dirigentes de distintas comunas de las regiones Metropolitana, de O'Higgins y de Valparaíso, en diferentes materias como habilidades personales, de negociación, liderazgo, educación cívica y DDHH, formulación y desarrollo de proyectos, entre otras. Cada uno de estos dirigentes es líder de una organización funcional en su comunidad o de sus agrupaciones territoriales correspondientes.



Actividades realizadas: Se realizaron 17 sesiones entre los meses de agosto y diciembre de 2015, además de un recorrido por la Universidad de Santiago de Chile, cuya Escuela de Ingeniería Eléctrica fue la que recibió a nuestros alumnos en sus propias salas de clase durante todo ese semestre.



Lugar geográfico de ejecución Las clases se realizaron en salas de la Escuela de Ingeniería Eléctrica de la Universidad de Santiago de Chile, quien desde 2015 está colaborando en la organización del Diplomado, compuesta por Fundación Trascender, Techo Chile y Socialab.



Planificación Estratégica para Corporación Moviliza

Público Objetivo / Usuarios

Corporación Moviliza, específicamente su directiva y su casa de acogida para personas en situación de vulnerabilidad y riesgo de drogadicción.

Número de usuarios directos alcanzados

El equipo estaba compuesto por 10 personas que fueron asesoradas en sus diferentes áreas, además de las 57 personas que atendía la casa durante el periodo del proyecto.



Objetivos del proyecto: Crear un plan estratégico para la correcta gestión de la casa de acogida de Moviliza, así como gestionar su necesidad de voluntarios en las distintas áreas e identificar y priorizar sus diferentes necesidades levantadas por la directiva de la corporación.



Resultados obtenidos: Gracias al trabajo de 3 Profesionales Voluntarios expertos en gestión, logística y desarrollo organizacional se logró desarrollar un completo plan de planificación estratégica donde se identificaron las necesidades de la corporación en cuanto a gestión, financiamiento, eficiencia de procesos y conocimientos necesarios para mejorar la gestión en la Casa de Acogida de la Corporación. Hasta hoy se siguen desarrollando los diferentes proyectos emanados de dicha planificación, con nuevos Profesionales Voluntarios de Trascender que se encuentran interviniendo ya en niveles más específicos según los resultados del primer levantamiento.



Actividades realizadas: Para desarrollar este proyecto se realizaron 4 reuniones principales o “formales” con el apoyo y la presencia de coordinadores de Trascender, además de múltiples sesiones de trabajo que compartieron los Profesionales Voluntarios y la directiva de la corporación, específicamente su área de gestión de voluntarios y de la Casa de Acogida. La planificación estratégica requirió trabajo presencial de los voluntarios, así como también remoto.



Lugar geográfico de ejecución Las actividades se realizaron en la Región Metropolitana, específicamente en las comunas de Providencia y Quinta Normal, donde se encuentran la oficina central de Moviliza y su Casa para La Superación de la Pobreza sede Metropolitana, respectivamente.



Acceso a salud para Tod@s (Dirigido a migrantes)

Público Objetivo / Usuarios

Familias de campamento, en su mayoría migrantes: Colombianos, Peruanos, Bolivianos, Ecuatorianos.

Número de usuarios directos alcanzados
60 personas participando.



Objetivos del proyecto:

Mostrar a los migrantes el funcionamiento del sistema de salud en Chile, poniendo foco en sus derechos al acceso del sistema.



Resultados obtenidos:

Se derribaron mitos sobre la negación del acceso a la salud para personas migrantes; Se recogieron testimonios de irregularidades en el trato a personas migrantes en el sistema de salud, con el fin de mejorar la atención en el futuro; Se educó sobre el sistema de salud, para empoderar a personas migrantes en sus derechos de acceso al sistema.



Actividades realizadas:

4 sesiones de Talleres por cada campamento, a cargo del Voluntario Gustavo Macaya. Es filósofo de profesión y trabaja como asesor técnico del servicio de salud en temas migratorios.



Lugar geográfico de ejecución

Campamentos Nueva Esperanza y Futuro Antofagasta. Ubicado en el sector Centro Norte de la ciudad, hacia el cerro (Calle Nicolás Tirado)



“Cuidándome”, Taller sobre sexualidad y autoestima para mujeres privadas de libertad

Público Objetivo / Usuarios

15 Mujeres privadas de libertad, que pertenecen a la comunidad terapéutica del Centro Penitenciario Femenino de Antofagasta

Número de usuarios directos alcanzados

15 Mujeres participando del taller.



Objetivos del proyecto:

Fomentar el autocuidado, empoderando a las mujeres desde su rol.



Resultados obtenidos:

Se educó sobre infecciones de transmisión sexual y su prevención; Se reflejó el concepto que tenía cada interna, con la finalidad de mejorar su autoestima; Se acompañó a las internas en procesos de reconciliación por errores cometidos. Se motivó a superar episodios de violencia, a través del empoderamiento.



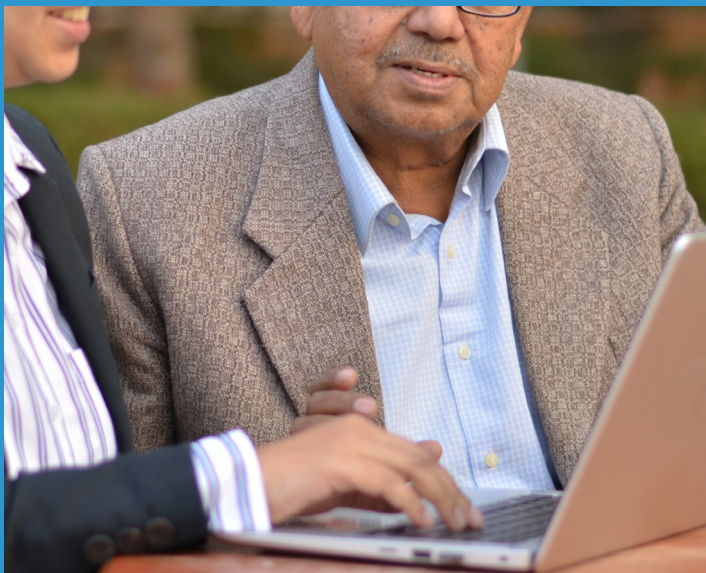
Actividades realizadas:

6 Sesiones en formato taller, a cargo de 3 voluntarias; Mayerling Castro, monitorea de prevención de VIH, Constanza Trabuco, psicóloga y Macarena Leyton, psicóloga.



Lugar geográfico de ejecución

Centro Penitenciario Femenino de Antofagasta



Taller de Alfabetización Digital

Público Objetivo / Usuarios

Vecinos del sector rural “El Casino”, comuna de Quillón a través de su Junta de Vecinos.

Número de usuarios directos alcanzados

12



Objetivos del proyecto:

Nivelar conocimientos de uso de herramientas y tecnologías informáticas básicas

Entregar herramientas básicas en el uso de Internet y Redes Sociales



Resultados obtenidos:

Nivelación básica en uso de Office (Word, PowerPoint y Excel)

Nivelación básica en uso de herramientas de Google (Correo, buscador)

Nivelación básica en uso de Redes Sociales (Twitter, Fan Page Facebook)



Actividades realizadas:

7 sesiones de taller, entre agosto y octubre de 2015



Lugar geográfico de ejecución

Sala de computación de la Escuela El Casino de Quillón.



Taller de apoyo emocional

Público Objetivo / Usuarios

Organización de discapacitados visuales
INCLUDIVIC

Número de usuarios directos alcanzados

15 miembros hombres y mujeres de INCLU-
DIVIC



Objetivos del proyecto:

Contribuir al desarrollo de una autoestima adecuada en adultos con discapacidad visual pertenecientes a la Organización Includivic



Resultados obtenidos:

Fortalecimiento de la autoestima y seguridad de los participantes.
Valoración de los derechos individuales.
Refuerzo del respeto propio y de los demás.
Aceptación de sí mismos y de su discapacidad.
Fomento de las buenas relaciones y los vínculos dentro del grupo.
Refuerzo de la cohesión grupal.



Actividades realizadas:

Sesiones semanales de mayo a septiembre de 2015



Lugar geográfico de ejecución

Casa de la Discapacidad,
Ilustre Municipalidad de Concepción.

Identificación e involucramiento con grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Profesionales Voluntarios	Desarrollan capacitaciones, asesorías y/o talleres para fortalecer Organizaciones Sociales
Socios	Aportan dinero mes a mes que ayuda para financiar la operación
Empresas	Junto a Fundación Trascender, desarrollan programas de voluntariado corporativo
Organizaciones Sociales	Reciben asesorías de parte de los Profesionales Voluntarios

Prácticas relacionadas con la evaluación o medición de satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

No. Recién este año estamos comenzando este proceso.

Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores



Reclamos o incidentes

No hubo ningún incidente relevante.

Información de desempeño

Objetivos e indicadores de gestión

Cuadro Objetivo General

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)	Resultado
Fortalecer Organizaciones Sociales que trabajan para la superación de la pobreza en distintas regiones del país, a través de un modelo de Voluntariado Profesional	Cantidad de Organizaciones nuevas que reciben capacitación al año.	La meta del año era de 209 nuevas organizaciones. El resultado fue de 218, lo que representa un 104% de la meta.

Cuadro Objetivos Especificos

Objetivo Específico	Indicador	Resultado
Promover el Voluntariado Profesional como herramienta para la superación de la pobreza.	Cantidad de Organizaciones nuevas que reciben capacitación al año.	La meta del año era de 209 nuevas organizaciones. El resultado fue de 218, lo que representa un 104% de la meta.
Vincular profesionales voluntarios con Organizaciones Sociales a través de proyectos concretos.	Cantidad de voluntarios nuevos que se enganchan en proyectos.	La meta del año era de 200 nuevos voluntarios. El resultado fue de 176, lo que representa un 88% de la meta.
Fomentar el Voluntariado Profesional en la cultura organizacional de las empresas.	Cantidad de empresas que realizan programas de Voluntario Corporativo.	La meta del año era de 10 empresas. El resultado fue de 7, lo que representa un 70% de la meta.

Indicadores Financieros

	2015	2014
Donaciones Corporativas	\$123.302	\$ 41.895
Asesorías a Empresas	-	\$ 104.528
Otros Ingresos	\$ 22.099	-
TOTAL INGRESOS	\$ 145.401	\$ 156.020
Operación Programas	\$ 47.797	\$ 68.433
Remuneraciones	\$ 74.659	\$ 115.286
Administración	\$ 13.660	\$ 15.241
TOTAL EGRESOS	\$ 136.116	\$ 198.960

Manifestación de Responsabilidad

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2015, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT
Andrés Harrison Necochea	Presidente Directorio	13.067.709-6
Vicente Gerlach Mora	Director Ejecutivo	15.637.132-7

Fecha: 23 de agosto de 2016



**fundación
trascender**
profesionales voluntarios

